



КонсультантПлюс

<Письмо> Минпросвещения России от
19.08.2021 N АБ-1282/05

"О направлении методических рекомендаций
по содействию занятости выпускников"
(вместе с "Методическими рекомендациями по
содействию занятости выпускников,
завершивших обучение по программам
среднего профессионального образования")

Документ предоставлен **КонсультантПлюс**

www.consultant.ru

Дата сохранения: 10.03.2022

МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПИСЬМО
от 19 августа 2021 г. N АБ-1282/05

О НАПРАВЛЕНИИ МЕТОДИЧЕСКИХ РЕКОМЕНДАЦИЙ ПО СОДЕЙСТВИЮ ЗАНЯТОСТИ ВЫПУСКНИКОВ

Минпросвещения России направляет методические [рекомендации](#) по содействию занятости выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования (далее - методические рекомендации), согласованные Минтрудом России, для использования в работе органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющим государственное управление в сфере образования, совместно с иными органами исполнительной власти субъекта Российской Федерации, координирующими вопросы содействия занятости населения, развития экономики, а также образовательными организациями, реализующими программы среднего профессионального образования.

Прошу организовать работу в соответствии с методическими [рекомендациями](#), обеспечить 100% охвата выпускников мероприятиями по содействию занятости.

Первый заместитель министра
А.В.БУГАЕВ

Утверждаю
директор Департамента
государственной политики в сфере
среднего профессионального образования
и профессионального обучения
Минпросвещения России
В.С.НЕУМЫВАКИН
19 августа 2021 года

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО СОДЕЙСТВИЮ ЗАНЯТОСТИ ВЫПУСКНИКОВ, ЗАВЕРШИВШИХ ОБУЧЕНИЕ ПО ПРОГРАММАМ СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

Настоящие методические рекомендации разработаны в целях оказания методической помощи субъектам Российской Федерации по содействию занятости выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования, и разработке соответствующих планов мероприятий.

К числу занятых выпускников относятся выпускники, которые осуществляют трудовую

деятельность по трудовому договору, договору гражданско-правового характера, являются самозанятыми или индивидуальными предпринимателями.

Принципами организации работы по содействию занятости выпускников являются:

- 1) системность (комплексный подход к решению вопросов занятости, обеспечение межведомственного взаимодействия, привлечение заинтересованных сторон);
- 2) обеспечение широты охвата выпускников различных категорий мероприятиями по содействию трудоустройству;
- 3) открытость и доступность информации о мерах по содействию занятости;
- 4) нацеленность на результат.

Работа по содействию трудоустройству выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования, включает в себя:

- 1) анализ существующих условий для содействия занятости выпускников в субъекте Российской Федерации, образовательной организации (ресурсы, заинтересованные стороны, эффективность реализуемых мероприятий, факторы, проблемы и перспективы развития и др.) и социально-экономических условий региона;
- 2) разработку плана мероприятий по содействию занятости на уровне субъекта Российской Федерации, устанавливающего ключевые задачи, сроки реализации, ответственные стороны, заинтересованные стороны и механизмы их вовлечения, показатели для измерения эффективности от реализации мероприятий, в том числе их базисные и целевые значения, а также разработку соответствующих планов на уровне образовательных организаций;
- 3) ведение мониторинга занятости выпускников (в разрезе образовательных организаций, профессий и специальностей), отслеживание показателей в динамике и корректировку (при необходимости) разработанного плана мероприятий;
- 4) адресную работу с выпускниками, находящимися под риском нетрудоустройства.

Для обеспечения системной работы план мероприятий по содействию занятости выпускников должен включать в себя мероприятия, учитывающие специфические особенности отдельных категорий выпускников (см. таблицу). Это позволит вовлечь в мероприятия по содействию занятости до 100% выпускников.

Таблица

| Категория выпускников | Специфические особенности |
|--|--|
| 1 | 2 |
| Лица с ограниченными возможностями здоровья, | Потребность в особых условиях труда. Возможность низкой мотивации к трудоустройству. Охват |

| | |
|---|---|
| инвалиды, дети-инвалиды | мероприятиями по содействию трудоустройству может производиться с использованием ресурсов Базовой профессиональной образовательной организации |
| Участники чемпионатов Абилимпикс | Потребность в особых условиях труда. Охват мероприятиями по содействию трудоустройству может производиться с использованием ресурсов Базовой профессиональной образовательной организации. Наличие заинтересованности в трудоустройстве таких выпускников у работодателей, вовлеченных в организацию и проведение чемпионата или признающих результаты чемпионата |
| Участники чемпионатов Ворлдскиллс, конкурсов профессионального мастерства | Наличие заинтересованности в трудоустройстве таких выпускников у работодателей, вовлеченных в организацию и проведение чемпионата, конкурса или признающих результаты чемпионата, конкурса |
| Выпускники, имеющие статус сироты | Возможность низкой мотивации к трудоустройству. Возможность смены места жительства |
| Выпускники, имеющие договор о целевом обучении | Высокая вероятность трудоустройства. Потребность в защите прав при нарушении условий договора о целевом обучении со стороны работодателя |
| Выпускники, призванные в армию | Не могут быть охвачены мероприятиями по содействию занятости в год выпуска. Потребность в актуализации полученных в период обучения знаний, умений и навыков и в содействии трудоустройству после завершения службы |
| Выпускники, сменившие место жительства (переехавшие в другой регион) | Необходимость синхронизировать мероприятия по содействию занятости с органами исполнительной власти и организациями другого субъекта Российской Федерации |
| Выпускники образовательных организаций, в которых не создан центр (отдел, служба) содействия трудоустройству | Охват мероприятиями по содействию трудоустройству должен производиться с использованием ресурсов Базового центра содействия трудоустройству (или иной организации, которая обладает его полномочиями по оказанию помощи выпускникам на региональном уровне) |
| Выпускники, которые ушли в отпуск по уходу за ребенком | Низкая вероятность трудоустройства. Потребность в актуализации полученных в период обучения знаний, умений и навыков и в содействии трудоустройству после окончания отпуска |
| Выпускники, находящиеся под риском | Необходимость предусмотреть мероприятия по содействию в осуществлении альтернативных форм |

| | |
|---|---|
| нетрудоустройства (по различным причинам) | занятости (самозанятость, индивидуальное предпринимательство), мероприятия, отличные от уже реализуемых мер |
|---|---|

Методические рекомендации включают в себя ключевые разделы, содержащие необходимую информацию для разработки планов мероприятий, которая корректируется и дополняется с учетом региональной специфики и опыта субъекта Российской Федерации.

1. **Перечень** мероприятий, рекомендованных к реализации (раздел I).

Перечень подготовлен на основе обобщения практик субъектов Российской Федерации и образовательных организаций по содействию занятости выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования.

Ключевые слова отражают специфические особенности каждого из мероприятий.

Мониторинг - мероприятия, связанные с проведением мониторинга занятости выпускников, направленные на сбор информации о текущей ситуации в сфере содействия занятости, выявление проблем и перспектив развития. По результатам мониторингов делается вывод об эффективности реализуемых мероприятий, принимаются управленческие решения в сфере содействия занятости.

Заинтересованные стороны и участники - мероприятия, предусматривающие вовлечение в их реализацию заинтересованных сторон, включая работодателей, ответственных за достижение результатов в сфере содействия занятости участников.

Мероприятия РОИВ - мероприятия, реализация которых относится преимущественно к полномочиям региональных органов исполнительной власти.

Мероприятия ПОО - мероприятия, реализация которых относится преимущественно к образовательным организациям, реализующим программы среднего профессионального образования (при одновременной координации их деятельности региональными органами исполнительной власти).

Выпускники предыдущих лет - мероприятия, направленные на содействие трудоустройству выпускников, которые завершили обучение в предыдущие годы.

Адресная работа с обучающимися - мероприятия, которые требуют детализированного подхода и работы с каждым конкретным выпускником.

Информирование - мероприятия, направленные на обеспечение открытости и доступности информации о существующих мерах содействия занятости.

2. **Факторы**, оказывающие влияние на эффективность реализации мероприятий по содействию трудоустройству выпускников в субъекте Российской Федерации.

Раздел представляет собой списки положительных, отрицательных и нейтральных (неопределенных) факторов, которые оказывают или могут оказать влияние на эффективность реализации мероприятия. Так, например, положительный фактор "Развитие дистанционных

технологий (как в сфере образования, так и на рынке труда)" создает возможности для реализации многих мероприятий (оказание содействия выпускникам в подготовке резюме, проведение ярмарок вакансий и др.) в дистанционном формате. При этом использование преимуществ данного фактора невозможно без приобретения ответственными исполнителями соответствующих компетенций в сфере использования дистанционных технологий.

В зависимости от специфики каждого субъекта Российской Федерации и образовательной организации факторы могут быть дополнены, скорректированы или исключены из предлагаемых списков.

3. **Субъекты**, которые могут быть задействованы в реализации мероприятий по содействию занятости выпускников.

В разделе представлен список ответственных субъектов и заинтересованных сторон, которые могут быть привлечены к реализации мероприятий по содействию занятости выпускников.

Для каждой из заинтересованных сторон необходимо определить характеристику участия. Например, выпускники предыдущих лет, трудоустроенные на предприятиях, могут содействовать налаживанию взаимодействия между образовательными организациями и данными предприятиями, участвовать в профориентационных и профагитационных мероприятиях по мотивированию к трудоустройству и др.

Характеристика участия ответственных субъектов или заинтересованных сторон будет зависеть от уровня реализации мероприятий - на региональном уровне и на уровне образовательной организации.

4. **Основные нормативные акты**, документы, в соответствии с которыми в регионе осуществляется содействие занятости выпускников.

Раздел содержит в себе ключевые нормативные акты, документы, в соответствии с которыми разрабатывается план мероприятий. В зависимости от разработчика (региональный орган исполнительной власти, образовательная организация) раздел дополняется региональными, муниципальными актами, локальными нормативными актами образовательной организации.

Системообразующие документы - это документы, устанавливающие общие правила, принципы, основы мероприятий по содействию занятости.

Документы, задающие направления государственной политики в сфере содействия занятости выпускников, содержат в себе конкретные векторы развития, показатели, с которыми должен соотноситься план мероприятий.

5. **Распространенные проблемы**, которые требуют решения в процессе реализации мер по содействию занятости.

Раздел содержит в себе распространенные проблемы, которые препятствуют эффективной реализации мер по содействию занятости выпускников. План мероприятий должен быть построен таким образом, чтобы препятствовать возникновению и (или) способствовать решению указанных проблем.

6. **Показатели**, характеризующие деятельность по содействию занятости выпускников.

Раздел содержит в себе примерный перечень показателей, которые могут быть использованы для определения базисных, целевых значений в целях измерения эффекта от реализации мероприятий.

Таким образом, анализ существующих условий для содействия занятости выпускников включает в себя:

- 1) анализ текущей ситуации по показателям занятости, эффективности реализуемых мер;
- 2) выявление факторов, оказывающих влияние (положительное или отрицательное) на эффективность реализации мероприятий по содействию трудоустройству выпускников в субъекте Российской Федерации;
- 3) определение субъектов, которые могут быть задействованы в реализации мероприятий по содействию занятости выпускников, предмета их интереса, возможного участия в реализации мероприятий;
- 4) определение возможных рисков при реализации мероприятий.

План мероприятий по содействию занятости включает в себя:

- 1) непосредственно мероприятия, планируемые к реализации в установленные сроки, ответственных за реализацию мероприятий;
- 2) привлекаемых к реализации мероприятий субъектов, характеристику их участия;
- 3) показатели для измерения эффективности реализуемых мероприятий, их базисные и целевые значения;
- 4) меры по преодолению рисков.

Для целей реализации мероприятий в сфере содействия занятости рекомендовано использовать ресурсы Центра опережающей профессиональной подготовки, центров содействия трудоустройству, базовых профессиональных образовательных организаций, ресурсных учебно-методических центров, руководствуясь [письмом](#) Минпросвещения России от 21 мая 2020 г. N ГД-500/05 "О направлении рекомендаций" (вместе с Рекомендациями по вопросам трудоустройства выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, в период подготовки к поэтапному полному или частичному возобновлению образовательными организациями образовательного процесса).

I. Перечень мероприятий, рекомендованных к включению в план мероприятий по содействию занятости выпускников в субъекте Российской Федерации

| Мероприятие | Ключевые слова |
|-------------|----------------|
|-------------|----------------|

| 1 | 2 |
|---|---|
| Создание советов по взаимодействию с работодателями (в том числе отраслевых), межведомственных рабочих групп, которые будут рассматривать вопросы занятости выпускников (в том числе по конкретным областям образования) | Мероприятия РОИВ. Заинтересованные стороны и участники |
| Создание и (или) обеспечение 100%-го охвата выпускников деятельностью центров (отделов, служб) содействия трудоустройству выпускников, в том числе базового | Мероприятия РОИВ. Мероприятия ПОО. Заинтересованные стороны и участники |
| Обеспечение координации базовым центром содействия трудоустройству выпускников действий центров (отделов, служб) содействия трудоустройству образовательных организаций (при наличии базового центра или иной региональной структуры) | Мероприятия РОИВ. Заинтересованные стороны и участники |
| Выявление групп риска (категорий выпускников, профессий и специальностей, с которыми сопряжен наибольший риск нетрудоустройства) и проработка универсальных и адресных мер по содействию в их трудоустройстве | Мероприятия РОИВ. Мониторинг |
| Формирование реестра выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства | Мероприятия РОИВ. Адресная работа с обучающимися |
| Формирование реестра выпускников, завершающих прохождение военной службы по призыву | Мероприятия РОИВ. Адресная работа с обучающимися |
| Размещение информации о мерах содействия занятости выпускников, способах получения помощи в сети "Интернет" (на сайтах, страницах в социальных сетях региональных органов исполнительной власти, ПОО) | Информирование. Мероприятия РОИВ. Мероприятия ПОО |
| Размещение сведений об актуальных вакансиях на информационных стендах организаций | Мероприятия ПОО. Информирование |
| Распространение информации об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности в форме самозанятости, актуальной для выпускников, о налоговом законодательстве | Мероприятия ПОО. Мероприятия РОИВ. Информирование |
| Создание горячей линии по вопросам занятости выпускников по субъекту Российской Федерации | Мероприятия РОИВ. Информирование |
| Создание горячих линий по вопросам занятости | Мероприятия ПОО. |

| | |
|---|---|
| выпускников в образовательных организациях | Информирование |
| Размещение в интернет-источниках материалов по содействию занятости выпускников для образовательных организаций, которые находятся в постоянном доступе и дополняются новыми материалами (практиками, методическими рекомендациями, протокольными решениями и др.) | Мероприятия РОИВ. Информирование |
| Использование ресурсов информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий "Работа в России", агрегаторов вакансий | Мероприятия РОИВ. Мероприятия ПОО. Информирование |
| Проведение мониторинга занятости выпускников (в разрезе профессий, специальностей, образовательных организаций) | Мониторинг. Мероприятия РОИВ |
| Верификация данных о занятости выпускников, представляемых образовательными организациями, с использованием иных источников информации | Мониторинг. Мероприятия РОИВ |
| Проведение выборочных исследований трудоустройства выпускников по полученной специальности | Мониторинг. Мероприятия РОИВ |
| Использование результатов мониторинга занятости выпускников, проведенного на основе данных, полученных из достоверных источников, при принятии управленческих решений в отношении подведомственных образовательных организаций (в части распределения контрольных цифр приема за счет регионального бюджета, создания мастерских, оснащенных современной материально-технической базой и др.) | Мониторинг. Мероприятия РОИВ |
| Оказание содействия выпускникам, не имеющим работы, в подготовке и размещении резюме | Мероприятия ПОО. Адресная работа с обучающимися |
| Предоставление выпускникам предыдущих лет, в том числе вернувшимся из армии или из отпуска по уходу за ребенком, доступа к оборудованию, к учебным материалам по освоенной образовательной программе для актуализации полученных в период обучения знаний, умений, навыков и компетенций | Мероприятия ПОО. Выпускники предыдущих лет |
| Проведение для выпускников предыдущих лет, в том числе вернувшихся из армии или из отпуска по уходу за ребенком, занятий, курсов по освоенной образовательной программе | Мероприятия ПОО. Выпускники предыдущих лет |
| Сопровождение выпускников при их обращении в органы | Мероприятия ПОО. |

| | |
|---|---|
| службы занятости | Заинтересованные стороны и участники |
| Организация курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки для выпускников | Мероприятия РОИВ. Мероприятия ПОО |
| Формирование базы лучших практик образовательных организаций по содействию трудоустройству выпускников и содействие их широкому применению | Мероприятия РОИВ. Информирование |
| Формирование электронной базы стажировок | Мероприятия РОИВ. Информирование |
| Развитие целевой модели наставничества "студент - работодатель" | Мероприятия РОИВ. Мероприятия ПОО. Заинтересованные стороны и участники |
| Развитие целевого обучения | Мероприятия РОИВ. Мероприятия ПОО. Заинтересованные стороны и участники |
| Развитие практико-ориентированного (дуального) обучения | Мероприятия РОИВ. Мероприятия ПОО. Заинтересованные стороны и участники |
| Организация временной занятости студентов, в том числе в летний период | Мероприятия РОИВ. Мероприятия ПОО |
| Взаимодействие с региональными органами исполнительной власти иных субъектов Российской Федерации по вопросам сопровождения занятости выпускников, завершивших обучение и переехавших в другой регион | Мероприятия РОИВ |
| Организация и проведение ярмарок вакансий для обучающихся и выпускников (в том числе регионального и межрегионального уровней) | Мероприятия РОИВ. Мероприятия ПОО. Заинтересованные стороны и участники |
| Выплата пособия выпускникам для трудоустройства в сельской местности и в иных территориях региона, испытывающих нехватку кадров | Мероприятия РОИВ |
| Выплата пособия выпускникам для трудоустройства по медицинским и педагогическим профессиям | Мероприятия РОИВ |
| Организация повышения квалификации преподавателей, | Мероприятия РОИВ. |

| | |
|---|---|
| социальных педагогов, педагогов-психологов и иных сотрудников образовательных организаций по вопросам трудоустройства выпускников | Мероприятия ПОО |
| Поиск партнеров из числа работодателей и их объединений и заключение с ними соглашений по вопросам проведения стажировок, трудоустройства выпускников | Мероприятия ПОО |
| Оказание содействия выпускнику по переезду в другую местность региона (в том числе сельскую местность и местность, испытывающую нехватку кадров) для трудоустройства | Мероприятия РОИВ |
| Проведение экскурсий на предприятия для обучающихся и выпускников | Мероприятия ПОО |
| Проведение групповых социально-психологических тренингов для обучающихся и выпускников по вопросам трудоустройства и поведения на рынке труда, адаптации к профессиональной деятельности | Мероприятия ПОО |
| Оказание правовой помощи выпускникам по вопросам занятости, в том числе по соблюдению работодателями обязательства по трудоустройству выпускников, имеющих договор о целевом обучении, с соблюдением установленных сроков трудоустройства | Мероприятия РОИВ. Мероприятия ПОО |
| Оказание психологической поддержки выпускников | Мероприятия ПОО. Адресная работа с обучающимися |
| Построение индивидуальных траекторий профессионального развития для студентов и выпускников | Мероприятия ПОО. Адресная работа с обучающимися |
| Тьюторское сопровождение выпускников | Мероприятия ПОО |
| Измерение качества подготовки кадров с участием работодателей (демонстрационный экзамен, независимая оценка квалификаций, конкурсы профессионального мастерства и др.) | Мероприятия РОИВ. Мероприятия ПОО. Заинтересованные стороны и участники |
| Проведение конкурсов, направленных на профессиональную агитацию и мотивирование выпускников к трудоустройству | Мероприятия РОИВ. Мероприятия ПОО |
| Проведение конкурсов лучших предпринимательских идей, в том числе предусматривающих предоставление финансирования на реализацию идеи, в том числе посредством самозанятости (конкурс грантов) | Мероприятия РОИВ. Мероприятия ПОО |

| | |
|--|---|
| Проведение кейс-чемпионатов с участием в числе экспертов заинтересованных представителей работодателей | Мероприятия РОИВ. Мероприятия ПОО. Заинтересованные стороны и участники |
| Трудоустройство выпускников на имеющиеся вакансии непосредственно в образовательной организации | Мероприятия ПОО |
| Профессиональное консультирование, выявление профессиональных планов и намерений (уточнение возможных направлений профессиональной деятельности, а также вариантов занятости с учетом ситуации на региональном [местных] рынках труда, выявление недостающих профессиональных компетенций и квалификаций, позволяющих расширить потенциал для трудоустройства [занятости], оценка индивидуально-психологических особенностей и т.д.) | Мероприятия ПОО |
| Внедрение оценочного листа по итогам прохождения практики, стажировки студентов (в дополнение к отзыву о прохождении практики) - для оценки работодателем готовности выпускника к осуществлению профессиональной деятельности, выявления его сильных и слабых сторон | Мероприятия ПОО |
| Реализация проектов и организация конкурсов, направленных на содействие занятости выпускников, обеспечение участия выпускников в таких проектах (Профстажировки 2.0, ProfStories и др.) | Мероприятия РОИВ. Мероприятия ПОО |
| Проведение региональных и межрегиональных конференций, семинаров, круглых столов, посвященных вопросам содействия занятости выпускников | Мероприятия РОИВ. Мероприятия ПОО |
| Оказание правовой помощи и консультационной поддержки обучающимся и выпускникам из числа иностранных граждан, постоянно или временно проживающих (пребывающих) на территории Российской Федерации, по получению СНИЛС | Адресная работа с обучающимися |
| Ведение личных дел обучающихся и выпускников с отслеживанием профессионального развития, учетом оказанных мер поддержки по содействию трудоустройству | Адресная работа с обучающимися |
| Обучение (в том числе с использованием ресурсов центров занятости населения) основам предпринимательской деятельности | Мероприятия РОИВ. Мероприятия ПОО |
| Предоставление выпускникам информации о платформах | Информирование |

| | |
|--|--|
| дистанционного обучения и иных источниках информации в сети "Интернет", посредством которых они могут актуализировать полученные знания (Открытое образование, Coursera, Stepik, собственные информационные ресурсы образовательных организаций и другое, в том числе в зависимости от освоенной профессии, специальности) | |
| Реализация мероприятий по профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций как механизм обеспечения профессионального самоопределения и содействия осознанному выбору профессии (с применением и [или] с учетом опыта проектов "Ломоносовский маршрут", "За собой", "ПрофСториз", Билет В Будущее, Кванториум, Россия - Страна Возможностей, ВорлдСкиллс, Я - Профессионал, Моя Страна - Моя Россия, "Цифровой Прорыв", Case-In и другие) | Мероприятия РОИВ. Мероприятия ПОО |
| Реализация мероприятий по развитию добровольчества и волонтерства, поддержке молодежных инициатив (как мероприятий, способствующих развитию у молодого специалиста качеств, необходимых для осуществления профессиональной деятельности, для вывода из категории находящихся под риском нетрудоустройства, для взаимодействия с потенциальными работодателями) | Мероприятия РОИВ. Мероприятия ПОО |
| Создание Ассоциации выпускников (на уровне региона, образовательной организации) | Мероприятия РОИВ. Мероприятия ПОО |
| Создание на базе профессиональной образовательной организации организации или предприятия для выполнения работ, оказания услуг или производства товаров по профилю реализуемых программ и трудоустройства выпускников | Мероприятия ПОО |
| Обучение студентов и выпускников навыкам делового общения, самопрезентации для участия в собеседованиях | Мероприятия ПОО |
| Организация сбора заявок от работодателей на подбор персонала из числа выпускников профессиональных образовательных организаций | Мероприятия РОИВ |
| Проведение профессиональных тестирований, диагностик | Мероприятия ПОО. Адресная работа с обучающимися |
| Проведение опроса (беседы, интервью, анкетирование) обучающихся и выпускников в целях определения уровня удовлетворенности качеством работы по содействию | Мероприятия РОИВ. Мероприятия ПОО |

| | |
|--|------------------|
| трудоустройству (РОИВ - в целях мониторинга качества, ПОО - для выявления проблем и перспективных направлений развития деятельности) | |
| Выплаты субсидий работодателям на частичное возмещение затрат на оплату труда при трудоустройстве выпускников, при прохождении ими стажировки, выплаты за наставничество | Мероприятия РОИВ |
| Проведение для выпускников встреч с представителями профессий | Мероприятия ПОО |
| Сбор и распространение лучших практик по содействию занятости выпускников | Мероприятия РОИВ |
| Организация площадки по проведению аккредитации выпускников, получивших медицинское, фармацевтическое образование, на базе образовательной организации | Мероприятия ПОО |
| Содействие в формировании студентами и выпускниками портфолио | Мероприятия ПОО |
| Создание региональной базы портфолио выпускников | Мероприятия РОИВ |
| Содействие с участием представителей работодателей формированию корпоративной культуры у студентов | Мероприятия ПОО |

II. Факторы, оказывающие влияние на эффективность реализации мероприятий по содействию трудоустройству выпускников в субъекте Российской Федерации

| Положительные | Отрицательные | Нейтральные (неопределенные) |
|---|---|--|
| Создают дополнительную основу для создания положительного эффекта | Приводят к возникновению рисков, преодоление которых нужно предусмотреть | Характер влияния зависит от конкретных обстоятельств и условий. Фактор может быть перенесен в другие графы |
| 1 | 2 | 3 |
| Развитие дистанционных технологий | Неблагоприятная эпидемиологическая обстановка и ограничительные мероприятия | Наличие (отсутствие) в регионе достаточного количества вакансий, по которым могут трудоустроиваться выпускники |
| Появление и | Приоритет у | Уровень заработной платы в |

| | | |
|---|---|---|
| распространение такой формы занятости, как самозанятость | работодателей в некоторых отраслях экономики отдается выпускникам высшим образованием | в регионе |
| Развитие социальных сетей, в которых широко представлена целевая аудитория - выпускники | | Уровень безработицы в регионе |
| Распространение механизма демонстрационного экзамена | | Степень соответствия знаний, умений, навыков и компетенций выпускников потребностям работодателей |
| | | Миграция выпускников |

III. Субъекты, которые могут быть задействованы в реализации мероприятий по содействию занятости выпускников

| Субъект | Характеристика участия, место и роль в реализации мероприятий по содействию занятости (графа для заполнения) |
|--|--|
| 1 | 2 |
| Органы исполнительной власти субъекта Российской Федерации: | |
| осуществляющий государственное управление в сфере образования; | |
| осуществляющий государственное управление в сфере труда и занятости населения; | |
| осуществляющий государственное управление в сфере экономического развития; | |
| иные органы исполнительной власти субъекта Российской Федерации | |
| Органы власти муниципальных образований, расположенных на территории субъекта Российской Федерации | |

| | |
|--|--|
| Федерации | |
| Иные субъекты Российской Федерации и (или) их структуры | |
| Центр опережающей профессиональной подготовки | |
| Базовый центр содействия занятости выпускников; иные региональные структуры, ответственные за обеспечение занятости выпускников региона, за проведение мониторинга трудоустройства, взаимодействие с работодателями и т.д. | |
| Базовая профессиональная образовательная организация | |
| Ресурсные учебно-методические центры | |
| Представители работодателей, в том числе отраслевые объединения (перечислить) | |
| Конкретные предприятия и организации (перечислить) | |
| Центры занятости населения | |
| Профессиональные образовательные организации (в том числе негосударственного сектора) | |
| Образовательные организации высшего образования | |
| Налоговые органы | |
| Пенсионный фонд Российской Федерации | |
| Обучающиеся по программам среднего профессионального образования | |
| Выпускники, завершившие обучение по программам среднего профессионального образования (основная целевая аудитория мероприятий) | |
| Выпускники предыдущих лет | |
| Родительское сообщество | |
| Иные субъекты (дополнить) | |

**IV. Основные нормативные акты, документы,
в соответствии с которыми в регионе осуществляется
содействие занятости выпускников**

| Уровень | Наименование |
|---|---|
| 1 | 2 |
| Системообразующие | |
| Федеральные | Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" |
| | Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" |
| Региональные | (поле для заполнения) |
| | (поле для заполнения) |
| Задающие направления государственной политики в сфере содействия занятости выпускников | |
| Федеральные | Постановление Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. N 1642 "Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Развитие образования" |
| | Постановление Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. N 298 "Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Содействие занятости населения" |
| | Федеральный проект "Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)" национального проекта "Образование" |
| | Федеральный проект "Содействие занятости" национального проекта "Производительность труда и поддержка занятости" |
| Региональные | (поле для заполнения) |
| | (поле для заполнения) |
| Иные акты, документы | |
| Федеральные | Письмо Минпросвещения России от 21 мая 2020 г. N ГД-500/05 "О направлении рекомендаций" |
| Региональные | (поле для заполнения) |
| Акты и документы муниципального уровня, локальные нормативные акты (раздел предназначен для заполнения муниципальными образованиями, | |

| | |
|--|-----------------------|
| образовательной организацией и может быть использован для разработки муниципальных проектов, проектов образовательных организаций) | |
| Муниципальные | (поле для заполнения) |
| | (поле для заполнения) |
| Локальные нормативные акты | (поле для заполнения) |
| | (поле для заполнения) |

V. Распространенные проблемы, которые требуют решения в процессе реализации мер по содействию занятости

| Проблема | Способы преодоления (графа для заполнения) |
|--|--|
| Недостаток системности работы в области содействия занятости, отсутствие координации (ограниченный охват участников мероприятиями, точечная реализация мероприятий и проектов, отсутствие вовлечения различных органов и организаций в работу) | |
| Отсутствие верификации представляемых образовательными организациями данных о трудоустройстве выпускников | |
| Сведение мониторинга трудоустройства к опросу выпускников | |
| Непоследовательность в мероприятиях по профессиональной ориентации и содействию занятости выпускников по уровням образования (от общего образования к среднему профессиональному образованию, к высшему образованию) | |
| Отсутствие сформированной системы показателей для отслеживания состояния сферы содействия занятости выпускников образовательных организаций, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования. Отсутствие целевых значений показателей по региону | |

VI. Показатели, характеризующие деятельность по содействию занятости выпускников

1. Численность трудоустроенных выпускников, выпускников, ставших индивидуальными

предпринимателями, самозанятыми, а также выпускников, продолживших обучение (в том числе в разрезе различных категорий выпускников).

2. Численность выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства (в том числе в разрезе различных категорий выпускников).

3. Численность выпускников, которые получили поддержку (консультацию, помощь в составлении резюме, информацию о вакансиях и т.д.) в центрах (отделах, службах) содействия трудоустройству выпускников (по видам поддержки).

4. Охват выпускников мероприятиями по содействию занятости (в том числе по видам мероприятий), %.

5. Количество профессиональных образовательных организаций, выпускники которых получили поддержку (консультацию, помощь в составлении резюме, информацию о вакансиях и т.д.) в базовом центре содействия трудоустройству.

6. Доля профессиональных образовательных организаций, в которых созданы центры (отделы, службы) содействия трудоустройству выпускников.

7. Доля профессиональных образовательных организаций, на официальных сайтах которых размещена информация о вакансиях для трудоустройства выпускников, о сайтах-агрегаторах вакансий.

8. Уровень информированности выпускников о реализуемых в профессиональной образовательной организации, в субъекте Российской Федерации мероприятиях по содействию занятости.

9. Численность выпускников, состоящих на учете в центрах занятости населения в качестве безработных.

10. Численность выпускников, прошедших курсы повышения квалификации и профессиональной переподготовки.

11. Количество опубликованных резюме выпускников, вакансий работодателей, требующих среднего профессионального образования, предложений по стажировкам (по видам).

12. Численность выпускников, получивших пособие для трудоустройства (в том числе для переезда в целях трудоустройства), иные финансовые меры поддержки.

13. Численность работодателей, получивших субсидии на возмещение затрат, связанных с трудоустройством выпускников (на выплату заработной платы), иные финансовые меры поддержки.

14. Вовлеченность работодателей региона в мероприятия по содействию трудоустройству (общий охват работодателей и вовлеченность в различные формы сотрудничества каждого из работодателей).

15. Численность выпускников, которые имеют договор о целевом обучении.

16. Численность выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию с использованием механизма демонстрационного экзамена при участии экспертов из числа представителей работодателей.

17. Численность выпускников, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства, проведенных при организационной поддержке представителей работодателей.

18. Иные показатели, подобранные в зависимости от реализуемых мероприятий по содействию занятости выпускников, специфических особенностей и факторов, целевой аудитории (категории выпускников), участников, реализующих мероприятия, и т.д.
